

## Untersuchung zum Rekrutierungsverhalten von Unternehmen mit wissensintensiven Dienstleistungen und Unternehmen in wissensintensiven Tätigkeitsfeldern

<b>Laufzeit:</b>	Januar 2007 bis Februar 2008
<b>Forschungsinstitut:</b>	Unique Gesellschaft für Arbeitsgestaltung, Personal- und Organisationsentwicklung
<b>Status:</b>	abgeschlossen
<b>Kurzbeschreibung:</b>	<p>Wachsende Branchen mit neuen Qualifikationsanforderungen benötigen flexible Personalbeschaffungs- und Personalentwicklungsverfahren, die sicherstellen, dass benötigtes Personal in ausreichender Qualität und Quantität jederzeit zur Verfügung steht. Zu diesen Branchen zählen wissensintensive und unternehmensbezogene Dienstleistungen. Daneben zeigt sich, dass der Umgang mit Wissen auch in traditionellen Sektoren zu einer wichtigen Ressource geworden ist. Hieraus entstehen interne wissensintensive Dienstleistungen, die prinzipiell dieselben Anforderungen an die Personalentwicklung stellen.</p> <p>Im Rahmen des Projekts wurden Personalverfahren, im Speziellen in der Personalentwicklung ermittelt, mit denen Unternehmen ihren spezifischen Personalbedarf zu decken versuchen. Aus den Ergebnissen wurden strategische Potenziale für die Personalentwicklung aufgezeigt.</p>
<b>Veröffentlichung:</b>	Band 5 der Reihe Berufsbildungsforschung (2009)