



Ministère fédéral  
de l'Éducation  
et de la Recherche

# Réussir avec les STIM : de nouvelles chances pour les femmes

Résultats de la directive de financement (résumé)





## Avant-propos

Le développement d'innovations au sein des métiers STIM (sciences, technologie, informatique et mathématiques) porteurs d'avenir constitue le moteur de notre société. Il est important d'attirer tous les talents et potentiels, notamment pour pouvoir développer des technologies de pointe. Il est positif que de plus en plus de femmes choisissent d'étudier les STIM. Mais nous pouvons faire bien mieux !

L'objectif du gouvernement fédéral est donc de donner envie à plus de filles et femmes d'exercer un métier STIM et d'augmenter leurs chances de carrière sur le marché du travail des STIM. Avec la directive de financement « Réussir avec les STIM : de nouvelles chances pour les femmes », le ministère fédéral de l'Éducation et de la Recherche (BMBF) poursuit durablement cet objectif. Au total, 55 projets subventionnés ont développé des stratégies pour renforcer l'égalité des sexes dans le secteur des STIM et aider ainsi les filles et les femmes à faire carrière dans les STIM à l'ère de la numérisation. La conférence « Réussir avec les STIM : construire des carrières, développer des potentiels » qui s'est tenue en novembre 2019 ne s'est pas contentée de présenter les multiples résultats des projets subventionnés, mais a aussi soutenu leur mise en pratique et a contribué à mettre en réseau les différents acteurs et actrices.

Le message clé est que les femmes doivent être des conceptrices actives de la transition numérique et être reconnues en tant que telles ! Il faut pour cela avant tout que les femmes STIM soient plus visibles et plus nombreuses. Les modèles féminins rayonnent et encouragent les jeunes femmes à poursuivre une carrière dans les STIM jusqu'au sommet.

Afin de réussir à utiliser encore mieux les talents et potentiels des femmes dans les STIM à l'avenir, les concepts innovants et axés sur le transfert de ces projets doivent aussi être mis en pratique au quotidien et dans le monde du travail.

Utilisez donc les résultats de cette conférence comme incitation à échanger avec les acteurs et actrices des STIM et à prendre des mesures pour convaincre plus de femmes de faire carrière dans les STIM.



mit MINT

alten, Potenziale entfalten



# Erfolg mit MINT

Karrieren gestalten, Potenziale entfalten



## Donner envie à plus de filles et de jeunes femmes de faire carrière dans les STIM

Depuis 2008, le Pacte national pour les femmes dans les métiers des STIM « Allez, lance-toi dans les STIM », qui est la seule initiative fédérale de mise en réseau, s'applique à donner envie aux filles et femmes d'étudier les STIM, d'exercer un métier et à faire carrière dans les STIM. Il connecte plus de 360 partenaires issus des secteurs politique, économique, scientifique et médiatique en vue de transformer le dialogue portant sur les femmes et les STIM en mesures innovantes. Ce réseau à la croissance continue permet aux organisations de partager leurs expériences et leurs exemples de bonnes pratiques afin d'orienter notamment les jeunes femmes vers les métiers d'avenir innovants des STIM.

Pour soutenir les objectifs du Pacte national pour les femmes dans les métiers des STIM, le BMBF a adopté en 2015 la directive de financement « Réussir avec les STIM : de nouvelles chances pour les femmes ». L'objectif de la directive est d'identifier et d'appliquer les mesures permettant de concevoir de bonnes transitions éducatives et professionnelles dans les STIM pour les filles et les femmes ainsi que de soutenir des parcours professionnels féminins individuels dans les STIM.

Au total, 55 projets seront subventionnés entre 2016 et 2021 à hauteur d'environ 20,5 millions d'euros de la part du BMBF. Ces projets accordent une attention particulière au sujet de la numérisation. Le développement d'une application ou d'une plateforme d'information permet par ex. aux élèves et lycéennes de s'orienter vers des études et des métiers des STIM. D'autres projets s'intéressent aux moyens de déconstruire les stéréotypes de genre et à l'importance de la diversité lors de l'orientation scolaire et professionnelle. « Réussir avec les STIM : de nouvelles chances pour les femmes » contribue ainsi activement à changer la culture dans les écoles supérieures, les sciences et les entreprises du secteur professionnel varié et prometteur des STIM.

« Allez, lance-toi dans les STIM » et la directive de financement « Réussir avec les STIM : de nouvelles chances pour les femmes » font partie du champ d'action 3 intitulé « Chances des filles et femmes dans les STIM » prévu dans le plan d'action STIM du ministère fédéral de l'Éducation et de la Recherche.

# Résumé de la conférence de transfert « Réussir avec les STIM : construire des carrières, développer des potentiels »

**Organisée les 11 et 12 novembre 2019 à Berlin, cette conférence s'est concentrée sur le transfert de pistes de solutions développées dans le cadre des projets réalisés grâce à la directive de financement « Réussir avec les STIM » et qui favorisent la construction de parcours professionnels féminins réussis au sein des STIM. Les projets ont présenté leurs résultats et discuté d'idées de transfert avec d'autres multiplicateurs et multiplicatrices des STIM.**

Les champs d'action majeurs identifiés dans les contributions incluent entre autres la visibilité des modèles féminins, le discours inclusif, le dépassement des clichés de genre et la prise en compte de la réalité rencontrée par les femmes sur le marché du travail. Les projets « Do IT! », « Digital Me » et « MINTcoach » ont ainsi mis en exergue l'importance de modèles féminins réels et accessibles issus de l'environnement social des jeunes femmes pour leur orientation professionnelle. La professeure Antje Boetius, qui est elle-même un modèle à suivre en tant que directrice de l'Institut Alfred Wegener à Bremerhaven, a souligné dans son discours qu'un langage visuel diversifié et que la représentation du rôle social des STIM étaient cruciaux pour susciter l'intérêt des jeunes femmes. La programmeuse et fondatrice Aya Jaff a confirmé que, pour surmonter les blocages, il est essentiel que le discours s'adressant aux jeunes femmes reflète leur vécu. Le projet « SMILE » montre comment mettre cela en pratique : lors d'ateliers pratiques, certaines élèves ont pu programmer des applications informatiques et concevoir ainsi des objets intelligents

pour leur quotidien. La façon d'aborder les sujets scientifiques des STIM avec le public féminin a également fait l'objet de multiples discussions. Le producteur Cedric Engels, aussi connu sur YouTube sous le nom de « Doktor Watson », a pris l'exemple des recommandations automatiques de vidéos dans les profils des utilisateurs et utilisatrices de YouTube pour montrer comment les algorithmes peuvent effectuer une sélection reproduisant des stéréotypes de genre. Le projet « intoMINT 4.0 » a présenté son application ciblée, qui incite les jeunes femmes à s'intéresser à divers thèmes des STIM via différentes tâches ludiques sous forme de véritables expériences et de petits projets. Concernant le marché du travail des STIM, les intervenants et intervenantes s'accordaient à dire que la possibilité de concilier vie professionnelle et vie de famille ainsi que la sous-représentation des femmes dans les postes de direction restent encore et toujours des sujets majeurs auxquels il faut continuer à sensibiliser les entreprises. Julia Schüller et Peter Bassler de la société BASF SE ont montré comment un rôle dirigeant





peut être assumé à temps partiel grâce à leur modèle de « direction commune ». Le projet « GeWInN » a présenté d'autres recommandations pour le marché du travail sous forme d'une documentation dédiée aux entreprises informatiques avec des idées intégrant la perspective de genre, par ex. pour les cultures d'entreprise dans le milieu informatique.

Bilan de cette conférence : afin que plus de femmes rejoignent les métiers innovants des STIM sur le long terme, il est nécessaire de créer non seulement les conditions-cadres adaptées, mais aussi de les cultiver durablement dans l'enseignement, les sciences et les entreprises. De plus, il faut s'adresser plus spécifiquement aux jeunes femmes, par exemple en s'appuyant sur des réseaux et du mentorat, pour les encourager et les soutenir individuellement afin qu'elles prennent conscience de leur talent en matière de STIM et qu'elles continuent elles-mêmes à le développer.

#### Informations complémentaires :

Les résultats de la conférence ont été publiés dans une brochure téléchargeable gratuitement sur le site du ministère fédéral de l'Éducation et de la Recherche :

[bmbf.de/de/mint-pakt-und-girls-day-214.html](https://www.bmbf.de/de/mint-pakt-und-girls-day-214.html)

Discours inaugural du secrétaire d'État parlementaire Michael Meister lors de la conférence de transfert :

[bmbf.de/de/erfolg-mit-mint---neue-chancen-fuer-frauen-10111.html](https://www.bmbf.de/de/erfolg-mit-mint---neue-chancen-fuer-frauen-10111.html)

Portail Internet du bureau du Pacte national pour les femmes dans les métiers des STIM « Allez, lance-toi dans les STIM »

[komm-mach-mint.de](https://www.komm-mach-mint.de)



**Edité par**

Ministère fédéral  
de l'Éducation et de la Recherche (BMBF)  
Bureau de l'Égalité des Chances et de la Diversité dans les  
Sciences et la Recherche  
53170 Bonn

**Version**

Novembre 2020

**Rédaction**

BMBF

**Assistance rédactionnelle**

DLR Projektträger, Bonn

**Maquette**

KOMPAKTMEDIEN Agentur für Kommunikation GmbH, Berlin

**Source photos**

Titre : gettyimages/skynesher

P. 2, 3, 4, 5, 6 : Die Filmagentur/Kurt Sauer

En tant que documentation spécialisée, cette publication est publiée gratuitement par le ministère fédéral de l'Éducation et de la Recherche. Elle n'est pas destinée à la vente et ne doit pas être utilisée pour la publicité électorale de partis ou groupes politiques.